บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)

นโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิของสตรี

บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ส่งเสริมความหลากหลายและเสมอภาคในทุกระดับ ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน นโยบายนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนถึงความตั้งใจในการสร้างความเป็นธรรมในองค์กร แต่ยังเป็นการสร้างความเข้าใจและสนับสนุนการยอมรับในคุณค่าของความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิของสตรี รวมถึงสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสที่เท่าเทียม การพัฒนาศักยภาพ และการคุ้มครองสิทธิของสตรีอย่างครอบคลุมและเป็นรูปธรรมทั้งนี้ นโยบายดังกล่าว ได้รวมถึงการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. วัตถุประสงค์

บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและสิทธิของสตรีในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับโอกาสที่เป็นธรรม ปลอดจากการเลือกปฏิบัติ และสามารถเติบโตในสายอาชีพได้อย่างเท่าเทียม ช่วยสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยครอบคลุมพนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

2. แนวปฏิบัติหลัก

2.1 การสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร

- บริษัทฯ กำหนดให้มีสัดส่วนสตรีในตำแหน่งบริหารไม่น้อยกว่า 30%
- บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานทุกระดับเป็นไปอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส และไม่มีอคติทางเพศ
- บริษัทฯ สนับสนุนการจัดตั้งองค์คณะที่มีความหลากหลายทางเพศ

2.2 ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

- บริษัทฯ จัดให้มีค่าตอบแทนและโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งเป็นไปตาม หลักการค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน
- บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับพนักงานหญิง เช่น การลาคลอดและการลาเพื่อดูแลครอบครัว นโยบายการทำงานที่ยืดหยุ่น บริการสนับสนุนด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ

2.3 การพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- บริษัทฯ มีการส่งเสริมระบบ พี่เลี้ยง และโครงการพัฒนาศักยภาพเฉพาะสำหรับสตรี
- บริษัทฯ สนับสนุนการฝึกอบรมด้านความเท่าเทียมทางเพศแก่พนักงานและผู้บริหาร เช่น การสนับสนุนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของผู้นำสตรีในบริษัทฯ และสนับสนุนให้สตรีก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร

2.4 สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม

- บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการคุกคามทางเพศและการเลือกปฏิบัติ พร้อมมาตรการลงโทษที่ชัดเจน
- บริษัทฯ มีการจัดตั้ง ช่องทางร้องเรียนที่เป็นอิสระผ่านระบบภายใน และระบบภายนอก คือ ช่องทาง 1720 โดยพนักงานที่ร้องเรียนได้รับการคุ้มครองจากการตอบโต้ตามนโยบายคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส
- บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุน ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม

2.5 การเปิดเผยข้อมูลและการรายงาน

- บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ สัดส่วนสตรีในตำแหน่งบริหาร ค่าตอบแทน และความก้าวหน้าในองค์กร ในรายงานประจำปี
- บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินและปรับปรุงนโยบายฯ เป็นระยะ โดยพิจารณาข้อมูลจากพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. การกำกับดูแลและการบังคับใช้

- ฝ่ายกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอบทานกระบวนการปฏิบัติติดตามนโยบาย และรายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ มีมาตรการลงโทษที่ชัดเจนสำหรับ การเลือกปฏิบัติและการละเมิดนโยบาย ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทการดำเนินนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

ประทีป ตั้งมติธรรม

(ดร.ประทีป ตั้งมติธรรม)
ประธานกรรมการบริษัท