



บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)
นโยบายการเลิกจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานบุคคลที่เป็นธรรมและให้ความเคารพต่อสิทธิแรงงาน ดังนั้น การเลิกจ้างพนักงานจะต้องดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจของพนักงาน

1. หลักการของนโยบาย

บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติเพื่อให้แน่ใจว่า กระบวนการเลิกจ้าง เป็นไปอย่างยุติธรรมและลดผลกระทบต่อพนักงาน ดังนี้

1.1 โปร่งใสและเป็นธรรม

- การเลิกจ้างของบริษัทฯ มีเหตุผลที่ถูกต้องและชัดเจน เช่น การปรับโครงสร้างองค์กรหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมที่มีหลักฐานรองรับ
- พนักงานจะได้รับคำชี้แจงที่ชัดเจน เกี่ยวกับเหตุผลของการเลิกจ้าง

1.2 สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- ทุกกรณีของการเลิกจ้างเป็นไปตามกฎหมายแรงงานของไทย และมาตรฐานแรงงานสากล
- การเลิกจ้างไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ เช่น บนพื้นฐานของเพศ เชื้อชาติ อายุ หรือความพิการ

1.3 ให้เวลาปรับตัวและการสนับสนุน

- พนักงานจะได้รับระยะเวลาออกกล่าวล่วงหน้าตามกฎหมาย
- บริษัทฯ จะจัดให้มีโปรแกรมช่วยเหลือ เช่น การฝึกอบรมทักษะใหม่หรือการสนับสนุนหางาน

1.4 ชดเชยที่เป็นธรรม

- บริษัทฯ จะจ่าย ค่าชดเชยตามกฎหมายหรือมากกว่ามาตรฐานขั้นต่ำ เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถปรับตัวได้
- สิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง เช่น เงินสะสมหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะถูกจ่ายให้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

1.5 กระบวนการอุทธรณ์และข้อร้องเรียน

- พนักงานมีสิทธิร้องเรียนหรืออุทธรณ์ หากรู้สึกว่าการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- บริษัทฯ จะมีคณะกรรมการพิจารณาการเลิกจ้าง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการเลิกจ้าง

1.6 ป้องกันการตอบโต้

- บริษัทฯ รับรองว่าจะไม่มีการตอบโต้ต่อพนักงานที่ร้องเรียนเกี่ยวกับการเลิกจ้าง
- หากพบว่ามีกรณีการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม บริษัทฯ มีแผนเยียวยาและคืนตำแหน่ง

2. การบังคับใช้และการติดตามผล

2.1 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์รับผิดชอบการดำเนินนโยบายนี้

2.2 ผู้บริหารและหัวหน้างานต้องให้คำแนะนำและดำเนินการเลิกจ้างตามแนวทางที่กำหนด

2.3 บริษัทฯ มีการประเมินกระบวนการเลิกจ้างเป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่ายังสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

ประทีป/ ตังมดิธรรม

(ดร.ประทีป ตังมดิธรรม)
ประธานกรรมการบริษัท