บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)
นโยบายว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน) ตระหนักเสมอว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับ เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้การดูแลและปฏิบัติที่เป็นธรรม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง การโยกย้าย การฝึกอบรม ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตน เพื่อเป็นส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้รวมถึงการดำเนินกิจการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับ คือเพื่อนร่วมงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี พึงได้รับการดูแลเป็นอย่างดี
2. บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวในการทำงานร่วมกัน และสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในพนักงานทุกคน ทุกระดับ
3. บริษัทฯ เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและสร้างความผูกพันของพนักงานให้มีต่อบริษัทฯ
4. บริษัทฯ บริหารงานด้วยความระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
5. บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น และสนับสนุนให้มีการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของครอบครัวพนักงานให้มีความสุขและสามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
6. บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงาน ภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสร้างความสามัคคีภายในองค์กร
7. บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน สวัสดิภาพของพนักงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีกระบวนการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ จะไม่ใช้อำนาจต่อรองหรือบีบบังคับให้พนักงานทำข้อตกลงใดๆ อันเป็นการลิดรอนสิทธิขั้นพื้นฐานอันพึงมีพึงได้ตามกฎหมาย
8. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องทุกข์ดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือร้องเรียนได้อย่างเป็นความลับ
9. บริษัทฯ จ้างแรงงานและจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน โดยครอบคลุมถึงสตรี ผู้พิการ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ และยังให้การสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการและ / หรือ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
10. บริษัทฯ ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงจัดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและมีความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมทั้งไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิงเพราะเหตุจากการมีครรภ์ บริษัทฯ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้พนักงานสามารถเสนอแนะเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ และสภาพการทำงาน ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ผ่านทางคณะกรรมการสวัสดิการและชมรมศุภาลัยสัมพันธ์

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2566

ประทีป ตั้งมติธรรม

(ดร.ประทีป ตั้งมติธรรม)
ประธานกรรมการบริษัท