



บริษัท สุภาลย์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายสิทธิเด็ก

“สิทธิเด็ก” เป็นสิทธิของเด็กทุกคนที่มีติดตัวมาตั้งแต่เกิด เป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่เด็กทุกคนพึงได้รับอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และเป็นประเด็นสำคัญที่องค์กรต้องให้ความสำคัญไม่น้อยไปกว่าสิทธิมนุษยชนของผู้ใหญ่ เนื่องจากผลกระทบใด ๆ ที่เกิดขึ้นกับเด็กอาจส่งผลกระทบร้ายแรงและยาวนานกว่า ทั้งที่เด็กมักไม่มีอำนาจต่อรองหรือขาดโอกาสในการปกป้องสิทธิของตนเอง

บริษัท สุภาลย์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว แม้กลุ่มเด็กและเยาวชนอาจมิได้อยู่ในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจโดยตรง แต่ถือเป็นกลุ่มที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับครอบครัวในกระบวนการดำเนินงานระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียซึ่งอาจได้รับผลกระทบทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงเยาวชนที่เข้ามาฝึกประสบการณ์อาชีพภายในบริษัทฯ ซึ่งอาจมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

บริษัทฯ จึงจัดทำนโยบายฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติในการเคารพ ส่งเสริม และปกป้องสิทธิเด็ก โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจพัฒนาองค์กรด้วยจรรยาบรรณที่ถูกต้อง โปร่งใส และมีจรรยาบรรณตลอดจนให้ความสำคัญกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อเด็กและเยาวชนในทุกมิติ สอดคล้องกับ UNICEF Child Rights and Business Principles และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ขอบเขตการบังคับใช้นโยบายสิทธิเด็ก

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานระดับปฏิบัติการ รวมถึงคู่ค้า ผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทฯ โดยเฉพาะกิจกรรมที่อาจมีผลกระทบต่อสิทธิของเด็กและเยาวชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

ให้นโยบายสิทธิเด็กฉบับนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของ “นโยบายสิทธิมนุษยชนหลักของบริษัทฯ” ฉบับลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 และ “หลักจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าและผู้รับเหมา (Supplier Code of Conduct)” ที่ป้องกันการใช้แรงงานเด็กอย่างเคร่งครัด รวมถึงฉบับที่จะมีการแก้ไขปรับปรุงในอนาคต

ขอบเขตนโยบายสิทธิเด็ก

การสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิเด็ก

ด้วยบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักด้านการพัฒนาสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างโครงการที่อยู่อาศัยทั้งโครงการแนวราบและโครงการอาคารชุด กระบวนการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิเด็ก ทั้งทางตรงและทางอ้อม หากปราศจากมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม

บริษัทฯ ยึดหลักการ “สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ” (Children's Right and Business Principle; CRBP) โดยองค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF) มาเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิเด็ก ประกอบด้วย 4 หลักการที่บริษัทฯ สามารถช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเด็ก คือ 1) การสนับสนุนให้เด็กสามารถดำรงชีวิตได้ (Survival) 2) การปกป้องเด็กจากความรุนแรง (Protection) 3) การพัฒนาที่เหมาะสม (Development) และ 4) การเปิดโอกาสให้เด็กมีส่วนร่วม (Participation) โดยกำหนดกรอบการดำเนินการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย การศึกษา การคุ้มครองในกลุ่มเด็กพักอาศัยในแคมป์คนงานก่อสร้าง ได้รับสิทธิในการเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านสาธารณสุขภาคเพื่อวางรากฐานของอนาคตที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด เนื่องจากอาจกระทบต่อการพัฒนาการตามวัย ก่อให้เกิดอันตรายต่อร่างกาย จิตใจ หรือทำให้สูญเสียโอกาสทางการศึกษา บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันมิให้เกิดผลกระทบเชิงลบดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1. ป้องกันการใช้แรงงานเด็กอย่างเคร่งครัด

การจ้างงาน บริษัทฯ กำหนดให้ผู้สมัครและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งกรณีพนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง และพนักงานชั่วคราวต้องมีอายุตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างงานเป็นไปอย่างเหมาะสมตามวุฒิภาวะและความรับผิดชอบในหน้าที่ บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบอายุของผู้สมัครงานอย่างรอบคอบก่อนการจ้างงานทุกครั้ง เพื่อป้องกันการปกปิดข้อมูลหรือการจ้างงาน ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้

การกำหนดอายุขั้นต่ำของเด็กฝึกงานหรือเยาวชน บริษัทฯ จะกำหนดอายุขั้นต่ำของเด็กฝึกงานและผู้เข้าร่วมโครงการฝึกงานให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อป้องกันการจ้างงานเด็กโดยมิชอบ

2. การดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อเด็กในกิจกรรมของบริษัทฯ โดยจะจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยและการดูแลที่เหมาะสมในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน บริษัทฯ จะดำเนินการกำกับดูแลและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การคุกคามหรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อเด็กและเยาวชน

ลดผลกระทบจากการก่อสร้างบริเวณชุมชนและสังคมที่เด็กอาศัยอยู่ เพื่อสนับสนุนการดำรงชีวิตอย่างปลอดภัยและไม่ให้เกิดผลกระทบทางร่างกายหรือจิตใจ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์อย่างปลอดภัย

หากเด็ก หรือเยาวชนได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการช่วยเหลือและดูแลตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองขั้นพื้นฐานอย่างเป็นธรรม

3. การสนับสนุนโอกาสทางการศึกษา กีฬา และคุณภาพชีวิต

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาการของเด็กและเยาวชน บุตร ธิดาของพนักงาน การส่งเสริมเยาวชนในชุมชนด้านกีฬา และการดำรงชีวิตที่ดีอย่างเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาส การพัฒนาทักษะ และคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชนในชุมชนโดยรอบพื้นที่

4. การเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชนมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชนมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น บริษัทฯ สนับสนุนให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฝึกงาน สามารถเสนอความคิดเห็นหรือรายงานปัญหาได้อย่างเปิดเผย โดยบริษัทฯ จะรับฟังความคิดเห็นเหล่านั้นและนำไปใช้พัฒนาแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

5. การกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานที่เป็นธรรม

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณและคำนึงถึงสิทธิเด็ก กำหนดให้พนักงานหลีกเลี่ยงการติดต่อ หรือสื่อสารในลักษณะที่อาจสร้างความกระทบกระเทือนต่อจิตใจของเด็กหรือเยาวชนในครอบครัวลูกค้า คู่ค้า รวมถึงการตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเด็กและเยาวชน

6. การติดตาม กำกับดูแล และการรายงาน

บริษัทฯ มีการตรวจสอบ ติดตาม การเยียวยาหากเกิดการละเมิด และมีระบบประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดดำเนินงานภายใต้หลักจริยธรรมและปราศจากการใช้แรงงานเด็กผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสม และรายงานผลต่อผู้บริหาร ผลการดำเนินงานดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการด้านสิทธิเด็กอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานความยั่งยืน และการประเมินจากหน่วยงานภายนอกตามมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท สุภาลัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติภายใต้นโยบาย และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และจะได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานยังคงสอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากลและหลักการของ UNICEF Child Rights and Business Principles

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม 2569

ประทีป ตั้งมติธรรม

(ดร.ประทีป ตั้งมติธรรม)

ประธานกรรมการ